

RÖVID SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

1. Név: **Nádor István**
2. Születési év, hely: **Pécs, 1952.09.28.**
3. Végzettség: **okl. építőmérnök, vízépítő mérnök (BME), 1977**
Tudományos fokozatok: ----

4. Kitüntetések:

Állami kitüntetések:

- | | |
|--|--------------------|
| • Magyar Köztársasági Arany Érdemkereszt | Köztársasági Elnök |
| • I. Osztályú Honvédelemért Kitüntető Cím | HM |
| • Miniszteri Elismerő Oklevél | KvVM |
| • Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje | Köztársasági Elnök |
| • Vásárhelyi Pál Díj | BM |

Szakmai kitüntetések:

- | | |
|--|-----------------------------|
| • Kiemelkedő Mérnöki Munkáért Emlékplakett | VMMK |
| • „Signum Aquae” Díj | MMK „Vizes” Tagozat |
| • Pro Aqua Emlékérem | Magyar Hidrológiai Társaság |
| • Kvassay Jenő Díj | Magyar Hidrológiai Társaság |
| • Vizek Kártételei Elleni Védekezésért Érdemérem | KvVM |

Társadalmi elismerések:

- | | |
|-----------------------------------|--------------------|
| • Gothárd Jenő Díj | Szombathely városa |
| • Gayer Gyula Emlékplakett | Vas megye |
| • Vas Megye Gazdaságáért Díj | Vas megye |
| • Gróf Batthyány Lajos Életmű Díj | Vas megye |

Nyelvismeret: ---

5. Szakterület: **vízgazdálkodás**
6. Jelenlegi munkahely (vállalkozás, beosztás): **nyugdíjas**
Nyugdíj előtti utolsó szakmai munkahelyem: **Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság, Szombathely**
7. A szakmai tevékenység rövid bemutatása:

Egyetlen munkahelyemen kivitelezési, szakágazati, hatósági területen is tevékenykedtem, és a vízgazdálkodás valamennyi szakágát (víziközmű, ár-és belvízvédelem, vízrajz, hidrológia, vízkészlet-gazdálkodás, vízminőségvédelem, stb.) műveltem, ill. irányítottam. 20 éves felső vezetői munkámban közigazgatási, jogi, gazdálkodási, beruházói és vezetési rutint is szereztem. Munkáim közül kiemelkedett a Kis-Balaton Vízvédelmi Rendszer beruházásának szervezése, irányítása, majd a rendszer működtetése, melyeket rendkívül fontos, a Balaton védelmében meghatározó feladatnak tekintettem. Kollégáimmal számos Európai Unió projekt (pl. árvíztározók) megvalósításával segítettük a Nyugat-dunántúli térség vízgazdálkodási gondjainak megoldását, a térség gazdasági fejlődését. Hazánk három (A, SLO, CRO) határvízi együttműködésében vettem részt, mely akár „alsó fokú diplomáciai” tevékenységnek is tekinthető, amit mindig a magyar érdekek szem előtt tartásával láttam el. Vezetői pályám során mindig fontosnak tartottam a közérthető PR tevékenységet. Szakmai pályafutásomban jelentős szerepet játszott két különleges esemény, a Rába habzás és a vörösiszap szennyezés. Mindkét esetben jelentős erőfeszítésekkel, csapatmunkával tudtunk megfelelni a soha nem tapasztalt kihívásnak.

8. Egyéb szakmai szervezetekben, egyesületekben való tevékenység, funkciók:
Magyar Hidrológiai Társaság országos elnökség tagja és a Kitüntetések Bizottságának elnöke
9. Jelenlegi kamarai tagság (melyik területi kamara és tagozat tagja és mióta?)
Alapítása óta a Vas Megyei Mérnöki Kamara, Vízgazdálkodási- és Vízépítési Tagozat tagja vagyok

10. Jelenlegi és múltbeli kamarai tisztségek, tevékenység leírása: **Korábban több ciklusban a Vízgazdálkodási- és Vízépítési Tagozat elnökségi tagja voltam, 2014 óta a Vas Megyei Mérnöki Kamara elnöke vagyok, 2019.évi Küldöttgyűlés határozata alapján létrejött Alapszabály Előkészítő Bizottság munkájában a területi kamarák egyik delegáltjaként dolgozom.**
11. A 2021-es tisztújítás alkalmával melyik tisztség(ek)re vállalt jelöltséget? **elnökségi tag**
12. Megválasztása esetén mivel járulna hozzá a kamara eredményes működéséhez? Mit tart lényegesnek az adott tisztség vonatkozásában? Rendelkezésre állás, kommunikációs lehetőségek, kapcsolatok: **„KELL EGY CSAPAT!”, mindig ez volt vezetői munkám vezérgondolata. Az MMK-ban is kell egy csapat, mely a mérnök és a mérnöki munka érdekeit szem előtt tartva irányítja a kamarát, „fazont szab” a szervezetnek, és nem pedig sodródik. Munkahelyemen szerzett két évtizedes vezetői tapasztalattal készen állok, hogy tudásommal, kapcsolatrendszeremmel, képességeimmel kamaránk feltétlenül indokolt megújítását egy elnökségi csapat részeként elősegítsem. Megválasztásom esetén a munkamegosztásban rám jutó feladatokat maximális lelkiismeretességgel fogom elvégezni. Önkényesen az alábbi területeket emelem ki, melyeknek prioritást kell élveznie a következő évek mérnöki kamarájában:**
- minden szinten bizalomépítés a kamarában
 - a kamarán belüli párbeszéd helyreállítása, pl. a kétnapos Választmányi ülések visszaállítása az alaposabb döntéselőkészítés, az informális véleménycserék, a bizalomépítés érdekében
 - a területi kamarák és a szakmai tagozatok között mesterségesen felszított látszat-ellentétek mielőbbi, és minél teljesebb felszámolása, a kiásott árkok betemetése
 - hivatali jellegű helyett szolgáltató kamarát csináljunk,
 - gazdálkodási és szervezeti racionalizálás
 - utánpótlásunk biztosítása érdekében a fiatal mérnökök „bevonzása” a kamarába
 - a felsőszintű kapcsolatok javítása a mérnöki területek szakmai egyesületeivel, közös fellépés a döntéshozók felé
 - emberi és szakmai összefogás, mérnöki közösségek építése, legyen kohézió
 - kommunikációs munka fejlesztése
 - megkockáztatom a kijelentést: nevetséges és abszurd, hogy a technikai-technológiai fejlődés századában nálunk ilyen alacsonyan van a mérnök, a mérnöki munka közmegbecsülése. Ez a tény jelentősen meghatározza sorsunkat, de kevés ezen csak fanyalognunk, változtatnunk kell! Kamaránk alapítója, Hollán Ernő ebben is példaként szolgálhat, hiszen mérnöki nagyszerúsége mellett közéleti (sőt politikai) szinten is meghatározó volt tevékenysége. (Pl. Deák Ferenc mellett a „Kiegyezés” létrejöttében meghatározó szerepet vállalt.) A mérnökök közéleti szerepvállalását jelentősen javítanunk kell, csak így számíthatunk a társadalom jóval magasabb szintű erkölcsi és anyagi megbecsülésére, csak ekkor rendelkezhetünk jobb érdekérvényesítő képességgel.

Szombathely, 2021. január 15.



Nádor István